

Bosna i Hercegovina
Ministarstvo sigurnosti



Босна и Херцеговина
Министарство безбједности

PLAN INTEGRITETA MINISTARSTVA BEZBJEDNOSTI BiH

Sarajevo, Decembar 2022. godine

Osnovne informacije o instituciji i odgovornim osobama za izradu i provođenje Plana integriteta

Naziv institucije: Ministarstvo sigurnosti /bezbjednosti Bosne i Hercegovine

Adresa: Trg BiH br.1, 71000 Sarajevo

E-mail institucije: kabinet.ministra@msb.gov.ba

Broj telefona institucije: +387 33 213 623 i fax: +387 33 213 628

Ime i prezime rukovodioca institucije: dr. Selmo Cikotić, ministar

Imena i prezimena koordinatora i članova radne grupe za izradu Plana integriteta:

Koordinator radne grupe: **Ljubomir Kuravica**, glavni inspektor

Članovi radne grupe:

1. **Ivana Veselčić**, pomoćnica ministra u Sektoru za borbu protiv terorizma, organizovanog kriminala, korupcije, ratnih zločina i zloupotrebe narkotika, zamjenica koordinatora i član;
2. **Jelena Savić**, pomoćnica ministra u Sektoru za pravne kadrovske, opšte i materijalno-finansijske poslove, član;
3. **Adnan Dlakić**, stručni savjetnik za borbu protiv korupcije u Odsjeku za borbu protiv organizovanog kriminala i korupcije, član;
4. **Selma Suljević**, stručni saradnik za pravne poslove u Odsjeka za pravne, kadrovske i opšte poslove, član.

Datum usvajanja Plana integriteta: 29.12.2022. godine

Ime i prezime osobe zadužene za nadzor nad praćenjem provođenja Plana integriteta: Ljubomir Kuravica, glavni inspektor – pomoćnik ministra bezbjednosti

Broj telefona osobe zadužene za nadzor nad praćenjem provođenja Plana integriteta: +387 33 492-777 i 780, mail: ljubomir.kuravica@msb.gov.ba



Broj: 13-02-2-3629- 2 /22
Sarajevo, 21.06.2022.godine

Na osnovu člana 61. Zakona o upravi ("Službeni glasnik" BiH br.: 32/02, 102/09 i 72/17) i Strategije za borbu protiv korupcije 2015.-2019., a u vezi sa realizacijom specifičnih mjera predviđenih Akcionim planom za provođenje Strategije za borbu protiv korupcije, ministar Ministarstva bezbjednosti Bosne i Hercegovine d o n o s i:

O D L U K U **O IZRADI PLANA INTEGRITETA**

Član 1. **(Predmet Odluke)**

Ovom odlukom se izražava opredjeljenost institucije za izradu plana integriteta Ministarstva bezbjednosti Bosne i Hercegovine, te se formira radna grupa koja će sačiniti prijedlog plana integriteta.

Član 2. **(Imenovanje koordinatora i članova radne grupe)**

Za koordinatora radne grupe zadužene za izradu plana integriteta u Ministarstvu bezbjednosti Bosne i Hercegovine imenuje se **Ljubomir Kuravica**, glavni inspektor.

Za članove radne grupe zadužene za izradu plana integriteta u Ministarstvu bezbjednosti Bosne i Hercegovine imenuju se:

1. **Ivana Veselčić**, pomoćnica ministra u Sektoru za borbu protiv terorizma, organizovanog kriminala, korupcije, ratnih zločina i zloupotrebe narkotika, zamjenica koordinatora i član;
2. **Jelena Savić**, pomoćnica ministra u Sektoru za pravne kadrovske, opšte i materijalno-finansijske poslove, član;
3. **Adnan Dlakić**, stručni savjetnik za borbu protiv korupcije u Odsjeku za borbu protiv organizovanog kriminala i korupcije, član;
4. **Selma Suljević**, stručni saradnik za pravne poslove u Odsjeka za pravne, kadrovske i opšte poslove, član.

Član 3.
(Zadaci radne grupe i rokovi)

Radna grupa za izradu plana integriteta dužna je da, u roku od 30 dana od dana imenovanja, dostavi rukovodiocu Ministarstva bezbjednosti program rada za izradu plana integriteta.

Radna grupa za izradu plana integriteta je dužna da sačini prijedlog plana integriteta i dostavi ga rukovodiocu institucije u roku od 6 mjeseca od dana donošenja ove odluke.

Mandat koordinatora i članova radne grupe za izradu plana integriteta traje do donošenja Odluke o usvajanju i provođenju plana integriteta.

Član 4.
(Obaveza uposlenih)

Svi uposleni u Ministarstvu bezbjednosti dužni su da pruže radnoj grupi za izradu plana integriteta svu pomoć i informacije potrebne u procesu izrade plana integriteta.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

M I N I S T A R

Dr. Selmo Cikotić

Dostavljeno:

- Koordinator radne grupe;
- Članovima radne grupe;
- **Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije, ul. Dabrobosanska 26-28, 71123 Istočno Sarajevo;**
- Oglasna tabla u Ministarstvu bezbjednosti i
- a/a.



Broj: 13-02-2-3629- 4/22
Sarajevo, 22.06.2022.godine

MINISTARSTVO BEZBJEDNOSTI BIH
- SVIM ORGANIZACIONIM JEDINICAMA
- ODSJEK ZA POLITIKE I PLANOVE
-Ovdje-

PREDMET: Obavijest uposlenima o preduzimanju aktivnosti sa drugim ciklusom usmjerenih na izradu plana integriteta u Ministarstvu bezbjednosti, **dostavlja se-**

Poštovane kolegice i kolege,

Agencija za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije je izradila i usvojila Pravila za izradu i provođenje planova integriteta u institucijama u Bosni i Hercegovini (april 2018. godine), (u daljem tekstu: Pravila). U skladu sa aktom APIK-a, broj: 05-07-4-351-1/22 od 31.05.2022. godine o započinjanju sa drugim ciklusom izrade planova integriteta i navedenim Pravilima obaveza naše institucije je da izradi i usvoji novi plan integriteta.

S tim u vezi, informišem vas da sam dana 21.06.2022. godine donio Odluku o izradi novog plana integriteta i imenovanju članova radne grupe za izradu plana integriteta (broj: 13-02-2-3629-2/22 od dana 21.06.2022. godine). Ovom odlukom za koordinatora radne grupe imenovan je **Ljubomir Kuravica**, glavni inspektor, a za članove radne grupe imenovani su: 1. **Ivana Veselčić**, pomoćnica ministra, 2. **Jelena Savić**, pomoćnica ministra, 3. **Adnan Dlakić**, stručni savjetnik za borbu protiv korupcije i 4. **Selma Suljević**, stručna saradnica za pravne poslove.

Kako bismo na što sveobuhvatniji način prikupili informacije i podatke koji su radnoj grupi potrebni za izradu plana integriteta, neophodna je podrška, pomoć te aktivno učešće svih uposlenih u našoj instituciji. Naglašavam obavezu da su svi uposleni u Ministarstvu bezbjednosti dužni da pruže svu pomoć i informacije potrebne za proces izrade i provođenje plana integriteta, te da sarađuju sa radnom grupom.

S poštovanjem,

M I N I S T A R

Dr. Selmo Cikotić

Dostavljeno:

- Naslovu;
- Oglasna tabla u Ministarstvu bezbjednosti i
- a/a.

PROGRAM RADA RADNE GRUPE ZA IZRADU PLANA INTEGRITETA

Naziv institucije: **Ministarstvo bezbjednosti Bosne i Hercegovine**

Rukovodilac institucije: **Dr. Selmo Cikotić, ministar**

Koordinator radne grupe: **Ljubomir Kuravica, glavni inspektor**

Članovi radne grupe:

1. **Ivana Veselčić**, pomoćnica ministra u Sektoru za borbu protiv terorizma, organizovanog kriminala, korupcije, ratnih zločina i zloupotrebe narkotika, zamjenica koordinatora i član;
2. **Jelena Savić**, pomoćnica ministra u Sektoru za pravne kadrovske, opšte i materijalno-finansijske poslove, član;
3. **Adnan Dlakić**, stručni savjetnik za borbu protiv korupcije u Odsjeku za borbu protiv organizovanog kriminala i korupcije, član;
4. **Selma Suljević**, stručni saradnik za pravne poslove u Odsjeka za pravne, kadrovske i opšte poslove, član.

Datum odobravanja programa rada: **14. Juli 2022. godine**

Početak izrade plana integriteta: **Juli 2022. godine**

Očekivani završetak: **Decembar 2022. godine.**

Br.	Faza 1: MJERA/ AKTIVNOST PRIPREMNA FAZA	ODGOVORNA OSOBA	ROK
1.	Donošenje Odluke/Rješenja o imenovanju radne grupe	Rukovodilac institucije	Jun 2022
2.	Priprema Programa rada radne grupe	Radna grupa	Juli 2022
3.	Odobranje Programa rada radne grupe	Rukovodilac institucije	Juli 2022
4.	Obavještanje uposlenih institucije o planiranim aktivnostima na izradi plana integriteta	Rukovodilac institucije	Juli 2022
Br.	Faza 2: MJERA/AKTIVNOST	ODGOVORNA OSOBA	ROK
1.	Početa procjena stanja integriteta	Radna grupa	Avgust 2022
2.	Prikupljanje neophodne dokumentacije za izradu plana integriteta	Radna grupa	Avgust 2022
3.	Pregled i analiza prikupljene dokumentacije u vezi sa procjenom izloženosti i otpornosti institucije rizicima	Radna grupa	Septembar 2022
4.	Provođenje ankete putem anonimnog upitnika	Radna grupa Upisleni institucije	Septembar 2022
5.	Identifikacija i analiza rizika i faktora rizika	Radna grupa	Septembar 2022
6.	Procjena i rangiranje rizika	Radna grupa	Oktobar 2022
Br.	Faza 3: MJERA/AKTIVNOST	ODGOVORNA OSOBA	ROK
1.	Odabir prijedloga mjera za unapređenje integriteta i određivanje prioriteta predloženih mjera	Radna grupa	Novembar 2022
2.	Izrada i podnošenje Izvještaja o stanju integriteta u instituciji	Radna grupa	Decembar 2022
Br.	Faza 4: MJERA/AKTIVNOST	ODGOVORNA OSOBA	ROK
1.	Priprema i dostavljanje rukovodiocu institucije nacrtu plana integriteta	Radna grupa	Decembar 2022

2.	Pregled predloženog plana integriteta i dostavljanje istog na mišljenje Agenciji	Rukovodilac institucije	Decembar 2022
3.	Usvajanje plana integriteta/ Imenovanje osobe zadužene za nadzor nad provođenjem plana integriteta	Rukovodilac institucije	Decembar 2022

Broj: 13-02-2-3629- 7 /22
Sarajevo, 14.07.2022.godine

Koordinator Radne grupe:

Ljubomir Kuravica, glavni inspektor

Odobrio:

MINISTAR
Dr. Selmo Cikotić

I POGLAVLJE - UVOD

Plan integriteta Ministarstva bezbjednosti Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Plan integriteta) je alat koji će omogućiti ovom ministarstvu procjenu stanja, dizajniranje i implementaciju specifičnih mjera za korigovanje identifikovanih propusta u oblasti profesionalizma, etike, integriteta i rizika od korupcije. Specifične aktivnosti, jasno identifikovani nosioci i rokovi, uz pokazatelje uspješne implementacije, će biti sistemski obuhvaćeni s ciljem jačanja integriteta i smanjenja rizika od korupcije i drugih oblika neprofesionalnog ponašanja kako bi se podigli etički standardi i principi dobrog upravljanja.

Uvažavajući činjenicu da još uvijek nije donesena nova Strategije za borbu protiv korupcije na nivou Bosne i Hercegovine, te u skladu sa Smjernicama za strateško planiranje antikorupcijskih politika u BiH donesenih od strane Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije, April 2018 (u daljem tekstu: Smjernice), MSB BiH izradilo je ovaj Plan integriteta za period 2023 – 2027. godina uz mogućnost da se isti ažurira nakon donošenja nove Strategije i Akcionog plana za borbu protiv korupcije u BiH.

1.1. Osnovne informacije o Ministarstvu bezbjednosti BiH

Ministarstvo bezbjednosti BiH osnovano je 2003.godine Zakonom o ministarstvima i drugim organima uprave BiH („Službeni glasnik BiH“, broj: br. 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09, 103/09, 87/12, 6/13, 19/16 i 83/17) (u daljem tekstu: Zakon o ministarstvima).

U skladu sa Zakonom o ministarstvima, Ministarstvo bezbjednosti BiH, nadležno je za:

- zaštitu međunarodnih granica, unutrašnjih međunarodnih prelaza i regulisanje prometa na graničnim prelazima BiH;
- sprečavanje i otkrivanje učinilaca krivičnih djela terorizma, trgovine drogom, krivotvorenja domaće i strane valute i trgovine ljudima i drugih krivičnih djela s međunarodnim ili međuentitetskim elementom;
- međunarodnu saradnju u svim oblastima iz nadležnosti ministarstva;
- zaštitu lica i objekata;
- prikupljanje i korištenje podataka od značaja za sigurnost BiH;
- organizaciju i usaglašavanje aktivnosti entitetskih ministarstava unutrašnjih poslova i Brčko Distrikta BiH u ostvarivanju sigurnosnih zadataka u interesu BiH;
- provođenje međunarodnih obaveza i saradnju u provođenju civilne zaštite, koordiniranje djelovanja entitetskih službi civilne zaštite u BiH i usklađivanje njihovih planova za slučaj prirodne ili druge nesreće koje zahvataju teritoriju BiH i donošenje programa i planova zaštite i spašavanja;
- kreira, stara se i provodi politiku useljavanja i azila u BiH;
- uređuje procedure i način organizacije službe vezano za kretanje i boravak stranaca u BiH;
- pružanje podrške policijskim tijelima BiH;
- školovanje i stručno usavršavanje kadrova u skladu s potrebama policijskih tijela BiH i drugih službi i agencija iz oblasti sigurnosti;
- forenzička ispitivanja i vještačenja.

U sastavu ovog ministarstva kao upravne organizacije su: Direkcija za koordinaciju policijskih tijela BiH, Granična policija BiH, Državna agencija za istrage i zaštitu, Agencija za forenzička i ispitivanja i vještačenja, Agencija za školovanje i stručno usavršavanje kadrova, Agencija za policijsku podršku i Služba za poslove sa strancima čija se prava, dužnosti i operativna samostalnost uređuju posebnim zakonima.

Ured za saradnju s INTERPOL-om, kao samostalna služba u sastavu ovog ministarstva, prelazi u Direkciju kao Sektor za međunarodnu operativnu policijsku saradnju s INTERPOL-om, EUROPOL-om, SECI CENTROM i drugim međunarodnim organizacijama u skladu s važećim sporazumom.

Unutrašnja organizacija i sistematizacija radnih mjesta Ministarstva propisana je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Ministarstva bezbjednosti BiH broj: 01-02-125/09 od 09.04.2009.godine, te Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Ministarstva, broj: 01-02-2-1400-6/16 od 06.04.2016.godine, utvrđene su slijedeće organizacione jedinice:

1. Kabinet ministra
2. Kabinet zamjenika ministra
3. Kabinet sekretara
4. Sektor za pravne, kadrovske, opšte i materijalno- finansijske poslove
5. Sektor za međunarodnu saradnju i evropske integracije
6. Sektor za imigraciju
7. Sektor za azil
8. Sektor za borbu protiv terorizma, organizovanog kriminala, korupcije, ratnih zločina i zloupotrebe narkotika,
9. Sektor za zaštitu i spašavanje
10. Sektor za informatiku i telekomunikacione sisteme
11. Sektor za zaštitu tajnih podataka
12. Sektor za graničnu i opštu sigurnost
13. Inspektorat

1.2. Svrha i cilj donošenja Plana integriteta Ministarstva bezbjednosti BiH

Svrha Plana integriteta Ministarstva je uspostavljanje mehanizama kojim će osigurati učinkovito i efektivno funkcionisanje institucije, u cilju održavanja i poboljšanja integriteta, transparentnosti i profesionalne etike, kojim se utvrđuju, smanjuju, uklanjaju i sprječavaju mogućnosti nastanka i razvoja:

- a) nepravilnosti u radu i njene prevencije,
- b) etički i profesionalno neprihvatljivih postupaka,
- c) koruptivnih ponašanja i korupcije.

Cilj donošenja Plana integriteta Ministarstva je smanjenje pojava oblika korupcije u Ministarstvu kroz jačanje odgovornosti, povećanje transparentnosti kod provođenja zakonskih procedura i donošenja odluka, poštovanje etičkih vrijednosti, eliminisanje neefikasne prakse i neprimjenjivanje regulative, kroz davanje inicijativa za njihovo poboljšanje. Izradom Plana integriteta, institucija vrši procjenu kvaliteta regulative, kadrova i procesa u praksi u svim oblastima njenog funkcionisanja, upravljanje institucijom, finansijama, kadrovima, javnim

nabavkama, informacijama, i svim relevantnim faktorima koji se odnose na nadležnost Ministarstva, a što je prvi korak u pravcu poboljšanja kvaliteta rada i funkcionisanja u tim oblastima.

Primjena ovog Plana i svih raspoloživih instituta pravnog sistema u oblasti antikorupcijskog djelovanja će osigurati da se napori koji se ulažu u očuvanju integriteta Ministarstva usmjere na prevenciju, detekciju i pokretanje zakonom propisanih postupaka protiv počinitelja nezakonitih radnji. Obaveza je Ministarstva da bude otvoreno i transparentno povezano sa disciplinskim organima kao i nadležnim policijskim i pravosudnim tijelima.

Realizacijom mjera i preporuka iz ovog Plana očekuje se suštinsko podizanje kvaliteta rada Ministarstva. S tim u vezi realno je očekivati veću spremnost zaposlenih da sarađuju u borbi protiv svih oblika korupcije u javnoj službi, a samim tim i očuvanju sigurnosti društvene zajednice. Podizanje etičkih standarda na viši stepen će imati pozitivan uticaj na ukupne raspoložive kapacitete u oblasti profesionalnih standarda.

Pri realizaciji planiranih aktivnosti koje sadrži Plan integriteta potrebno se pridržavati sljedećih principa:

- a) **Princip zakonitosti** – mjere za prevenciju korupcije biće provedene u skladu sa Ustavom i zakonima Bosne i Hercegovine na način koji osigurava poštovanje ljudskih prava, osnovnih sloboda i nediskriminacije;
- b) **Princip zabrane koruptivnog ponašanja** – zaposleni u obavljaju svojih dužnosti ne smiju tražiti ili prihvatiti nedopuštenu korist za obavljanje svojih dužnosti;
- c) **Princip transparentnosti** – obavljanje svih javnih dužnosti biće transparentno;
- d) **Zaštita prijavljivanja korupcije** – niko ne smije biti kažnjen ili na bilo koji način trpiti bilo koje posljedice zbog prijavljivanja u dobroj vjeri onoga što smatra koruptivnim djelom ili nepravilnostima u propisanim postupcima;
- e) **Jednak tretman i nediskriminacija** – svi imaju pravo na jednak pristup pri obavljanju aktivnosti od javnog interesa i jednak tretman od strane zaposlenih, bez korupcije;
- f) **Princip volje, princip profesionalizma i usklađenosti sa svim područjima djelovanja**
- g) **Princip koordinacije i zajedničke saradnje, princip poštovanja planiranih obaveza iz Plana**

.....

II. PREGLED I PRIKAZ SVAKOG IDENTIFIKOVANOG, ANALIZIRANOG I RANGIRANOG RIZIKA

Prilog 1

Analitički obrazac za unošenje podataka iz procesa identifikacije, analize, procjene i rangiranje rizika i prijedloga mjera

Specifična oblast: 1. Postupak izrade i implementacije projekata između Ministarstva bezbjednosti i međunarodnih organizacija

Rizik S 1.1- „Kršenje pravila i procedura određenih kroz projekat i favorizovanje određenih subjekata u implementaciji projekata“

B r.	Faktori/izvori rizika	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Sistemski (S) Organizacijski (O) Individualni (I)	Formiraju se Ad hoc zajednički timovi za implementaciju projekata	Djelimično kontrolisan	Vjerovatnoća nastanka rizika: visok stepen rizika (3)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Visok

Prilog 2

Analitički obrazac za unošenje podataka iz procesa identifikacije, analize, procjene i rangiranje rizika i prijedloga mjera

Specifična oblast: 2. Provođenje konkursne procedure za Imenovanje direktora i zamjenika direktora upravnih organizacija koje su u sastavu Ministarstva bezbjednosti BiH

Rizik S 2.1- „Neblagovremeno imenovanje komisija za izbor i dugotrajan postupak provođenja konkursne procedure“

B r.	Faktori/izvori rizika	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Sistemski (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni (P)	Zakon o ministarskim imenovanjima, imenovanjima Savjeta ministara i drugim imenovanjima BiH Posebni zakoni kojima su osnovane agencije u sastavu Ministarstva bezbjednosti Odluke o formiranju komisija za provođenje konkursne procedure	Djelimično kontrolisan	Vjerovatnoća nastanka rizika: mala vjerovatnoća nastanka rizika (1)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Srednji

Prilog 3

Analitički obrazac za unošenje podataka iz procesa identifikacije, analize, procjene i rangiranje rizika i prijedloga mjera

Specifična oblast: 3. Provođenje nadzora nad primjenom zakona i drugih propisa iz nadležnosti
Ministarstva bezbjednosti BiH

Rizik S 3.1- „Neprovođenje nadzora nad primjenom zakona i drugih propisa iz nadležnosti Ministarstva bezbjednosti BiH“

B r.	Faktori/izvori rizika	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Sistemski (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni (P)	Izveštaj o reviziji učinka „Osnovne pretpostavke za inspeksijski nadzor u institucijama BiH“, broj: 05-16-1-1251/21 od 28.12.2021. godine BiH	Djelimično kontrolisan	Vjerovatnoća nastanka rizika: velika vjerovatnoća nastanka rizika (3)	Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)	Visok

Prilog 4

Analitički obrazac za unošenje podataka iz procesa identifikacije, analize, procjene i rangiranje rizika i prijedloga mjera Zajedničke oblasti- 4. Upravljanje ljudskim resursima

Rizik: Z.4.1 „Dugotrajno provođenje konkursne procedure i neadekvatna primjena kriterijuma u postupku zapošljavanja“

B r.	Faktori/izvori rizika	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Sistemski (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni (P)	Zakon o državnoj službi u institucijama BiH Zakon o radu u institucijama BiH Provedbeni propisi navednih zakona o postupku izbora i zapošljavanja Odluke o formiranju komisija za provođenje konkursne procedure	Djelimično kontrolisan	Vjerovatnoća nastanka rizika: mala vjerovatnoća nastanka rizika (1)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Srednji

Prilog 5.**Analitički obrazac za unošenje podataka iz procesa identifikacije, analize, procjene i rangiranje rizika i prijedloga mjera
Zajedničke oblasti- 5. Upravljanje javnim nabavkama****Rizik: Z.5.1 „Favorizovanje određenih ponuđača“**

B r.	Faktori/izvori rizika	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan - Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Individualni (I) Organizacijski (O)	Eksterna kontrola Kancelarije za reviziju institucija Blagovremeno pokretanje javnih nabavki Transparentnost planiranja, prikupljanja i trošenja javnih sredstava	Djelimično kontrolisan	Vjerovatnoća nastanka rizika: mala vjerovatnoća nastanka rizika (1)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Srednji

Prilog 6.**Analitički obrazac za unošenje podataka iz procesa identifikacije, analize, procjene i rangiranje rizika i prijedloga mjera
Zajedničke oblasti- 5. Upravljanje javnim nabavkama****Rizik: Z.5.2 „Praćenje realizacije ugovora i nezadovoljavajući kvalitet nabavljenih roba i usluga“**

B r.	Faktori/izvori rizika	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan - Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Individualni (I) Organizacijski (O)	Eksterna kontrola Kancelarije za reviziju institucija Blagovremeno pokretanje javnih nabavki Transparentnost planiranja, prikupljanja i trošenja javnih sredstava	Kontrolisan	Vjerovatnoća nastanka rizika: mala vjerovatnoća nastanka rizika (1)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Nizak

Prilog 7.**Analitički obrazac za unošenje podataka iz procesa identifikacije, analize, procjene i rangiranje rizika i prijedloga mjera
Zajedničke oblasti- 6. Etika i integritet****Rizik: Z.6.1 „Netransparentni i neefikasni mehanizmi za prijavljivanje korupcije i drugih oblika nepravilnosti“**

B r.	Faktori/izvori rizika	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan - Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Individualni (I) Organizacijski (O)	Zakona o zaštiti osoba koje prijavljuju korupciju u institucijama Bosne i Hercegovine, Pravilnik o internom prijavljivanju korupcije i zaštiti osoba koje prijave korupciju u Ministarstvu bezbjednosti Bosne i Hercegovine	Kontrolisan	Vjerovatnoća nastanka rizika: mala vjerovatnoća nastanka rizika (1)	Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)	Srednji

Prilog 8

Analitički obrazac za unošenje podataka iz procesa identifikacije, analize, procjene i rangiranje rizika i prijedloga mjera

Zajedničke oblasti- 6. Etika i integritet

Rizik: Z.6.2 „Mobing“

B r.	Faktori/izvori rizika	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan - Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Individualni (I) Radno-procesni (P)	Zakon o državnoj službi u institucijama BiH; Zakon o radu u institucijama BiH; Kodeks državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine	Kontrolisan	Vjerovatnoća nastanka rizika: mala vjerovatnoća nastanka rizika (1)	Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)	Srednji

Prilog 9

Analitički obrazac za unošenje podataka iz procesa identifikacije, analize, procjene i rangiranje rizika i prijedloga mjera Zajedničke oblasti- 6. Etika i integritet

Rizik: Z.6.3 „Sukob interesa“

B r.	Faktori/izvori rizika	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan - Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Individualni (I) Organizacijski (O) Radno-procesni (P)	Zakon o državnoj službi u institucijama BiH; Zakon o radu u institucijama BiH; Kodeks državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine	Kontrolisan	Vjerovatnoća nastanka rizika: mala vjerovatnoća nastanka rizika (1)	Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)	Srednji

Prilog 10

Analitički obrazac za unošenje podataka iz procesa identifikacije, analize, procjene i rangiranje rizika i prijedloga mjera Zajedničke oblasti-6. Etika i integritet

Rizik: Z.6.4 „Neadekvatna komunikacija i kordinacija rada između zaposlenih“

B r.	Faktori/izvori rizika	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan - Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni (P)	Zakon o državnoj službi u institucijama BiH; Zakon o radu u institucijama BiH; Kodeks državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine	Kontrolisan	Vjerovatnoća nastanka rizika: mala vjerovatnoća nastanka rizika (1)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Nizak

Prilog 11

Analitički obrazac za unošenje podataka iz procesa identifikacije, analize, procjene i rangiranje rizika i prijedloga mjera Zajedničke oblasti- 7. Raspolaganje podacima (registri, baze podataka)

Rizik: Z.7.1 „Neovlašten pristup, obrada i čuvanje podataka,,

B r.	Faktori/izvori rizika	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan - Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Individualni (I) Organizacijski (O) Radno-procesni (P)	Zakon o zaštiti ličnih podataka Zakon o radu u institucijama BiH Zakon o državnoj službi BiH Interni propisi o pristupu i čuvanju podataka	Kontrolisan	Vjerovatnoća nastanka rizika: mala vjerovatnoća nastanka rizika (1)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Srednji

Prilog 12

**Analitički obrazac za unošenje podataka iz procesa identifikacije, analize, procjene i rangiranje rizika i prijedloga mjera
Zajedničke oblasti-8. Korištenje DMS sistema i prijema, pregledanja i raspoređivanja pošte u rad**

Rizik: Z.8.1 „Djelimična implementacija DMS sistema i nepridržavanje propisa o kancelarijskom poslovanju“

B r.	Faktori/izvori rizika	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan - Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni (P)	Odluka o kancelarijskom poslovanju Uputstvo o kancelarijskom poslovanju	Kontrolisan	Vjerovatnoća nastanka rizika: mala vjerovatnoća nastanka rizika (1)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Nizak

Na osnovu navedenog Radna grupa predlaže slijedeće mjere za unapređenje integriteta, koji će biti sastavni dio Plana integriteta Ministarstva bezbjednosti BiH.

III. MJERE ZA UNAPREĐENJE INTEGRITETA

Rizik	Mjera za upravljanje rizikom, odnosno za unaprijeđenje integriteta institucije	Prioritet mjere: <ul style="list-style-type: none"> • Visoki prioritet • Umjereni prioritet • Niski Prioritet 	Aktivnosti koje je neophodno poduzeti za realizaciju mjere	Izvršilac mjere i rok za provođenje aktivnosti	Procjena eventualnih troškova za realizaciju mjere
Kršenje pravila i procedura određenih kroz projekat i favorizovanje određenih subjekata u implementaciji projekata	Sprovođenje internih i eksternih kontrola u funkcionalnim oblastima	Visok prioritet	Formirati Radnu grupu za svaki projekat sa jasnim zadacima implementacije projekta Interna i eksterna revizija i kontrola	Kabinet ministra; Sekretar ministarstva; Interna revizija, Sektor za pravne, kadrovske, opšte i materijalno- finansijske poslove (u daljem tekstu: Sektor 04) i Inspektorat Kontinuirano	/
Neblagovremeno imenovanje komisija za izbor i dugotrajan postupak provođenja konkursne procedure	Pridržavanje propisa o provođenju konkursne procedure u skladu sa Zakonom o ministarskim imenovanjima i imenovanje Komisije	Visok prioritet	Uspostaviti ažurirane Liste stručnjaka po oblastima iz reda državnih službenika i dosljedna primjena zakonskih rokova postupanja Komisija	Kabinet ministra; Sekretar ministarstva; Sektor 04, Interna revizija Kontinuirano	/
Neprovođenje nadzora nad primjenom zakona i drugih propisa iz	Poštivanje propisa kojim se reguliše oblast nadzora iz nadležnosti	Visok prioritet	Izvršiti analizu postojećih propisa i predložiti sistemsko	Kabinet ministra; Sekretar ministarstva; Inspektorat;	

nadležnosti Ministarstva bezbjednosti BiH	Ministarstva bezbjednosti BiH		rješenja nadležnim organima za donošenje propisa	Sektor 04 i Interna revizija U 2023. godini i kontinuirano	
Dugotrajno provođenje konkursne procedure i neadekvatna primjena kriterijuma u postupku zapošljavanja	Poštivanje Zakona o državnoj službi, Zakona o radu u institucijama BiH i drugih podzakonskih akata kojima se reguliše ova oblast. Edukacija državnih službenika i zaposlenih	Umjereni prioritet	Imenovanje komisija i provođenje konkursnih procedura u skladu sa propisima kojima se reguliše ova oblast	Kabinet ministra; Sekretar ministarstva; Interna revizija i Sektor 04. Godišnje i kontinuirano	/
Favorizovanje određenih ponuđača	Blagovremeno pokretanje postupka javne nabavke, Transparentnost planiranja, prikupljanja i trošenja javnih sredstava	Umjereni prioritet	Interna i eksterna kontrola javnih nabavki i interna provjera	Kabinet ministra; Interna revizija, Inspektotat; Komisija za javne nabavke i Sektor 04 Kontinuirano	/
Praćenje realizacije ugovora i nezadovoljavajući kvalitet nabavljenih roba i usluga	Blagovremeno pokretanje postupka javne nabavke, Transparentnost planiranja, prikupljanja i trošenja javnih sredstava, praćenje realizacije	Umjereni prioritet	Interna i eksterna kontrola javnih nabavki i interna provjera	Kabinet ministra; Sekretar ministarstva; Interna revizija; Sektor 04 i sve organizacione jedinice ministarstva. Kontinuirano	/

	ugovora				
Netransparentni i neefikasni mehanizmi za prijavljivanje korupcije i drugih oblika nepravilnosti	Edukacija i podizanje svijesti državnih službenika i zaposlenih Medijska promocija telefonske i on line linije za prijavu korupcije	Umjereni prioritet	Promovisati Pravilnik o internom prijavljivanju korupcije i zaštiti osoba koje prijave korupciju u Ministarstvu sigurnosti Bosne i Hercegovine promovisati telefonsku i on line liniju za prijavu korupcije	Kabinet ministra; Glasnogovornik i Inspektorat Kontinuirano	/
Mobing	Poštivanje propisa iz ove oblasti. Edukacija državnih i podizanje svijesti službenika i zaposlenih	Umjereni prioritet	Provesti edukaciju državnih službenika i zaposlenih na temu zaštite od mobinga	Kabinet ministra; Sekretar ministarstva; Sektor 04; Inspektorat u saradnji sa ADS i APIK-om. Kontinuirano	/
Sukob interesa	Poštivanje propisa iz ove oblasti Edukacija i podizanje svijesti državnih službenika i zaposlenih	Visok prioritet	Jačanje internih kontrola Promovisati Etički Kodeks državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine Provesti edukaciju državnih službenika i zaposlenih na temu sukoba interesa	Kabinet ministra; Sekretar ministarstva; Interna revizija, Inspektorat; Sektor 04 u saradnji sa ADS i APIK-om. Kontinuirano	/
Neadekvatna komunikacija i koordinacija rada	Edukacija državnih službenika i zaposlenih	Umjereni prioritet	Promovisati Etički Kodeks državnih službenika u	Kabinet ministra; Sekretar ministarstva; Sektor 04 u saradnji sa	

između zaposlenih			institucijama Bosne i Hercegovine Provesti edukaciju državnih službenika i zaposlenih na temu komunikacije i kordinacije rada između zaposlenih	ADS Kontinuirano	
Neovlašten pristup, obrada i čuvanje podataka	Poštvanje propisa iz ove oblasti, Zakona o zaštiti ličnih podataka i drugih podzakonskih akata Edukacija i podizanje svijesti državnih službenika i zaposlenih	Visok prioritet	Uspostavljanje jasnih internih procedura Provesti edukaciju državnih službenika i zaposlenih na temu pristup, obrada i čuvanje podataka	Kabinet ministra, Inspektorat, Interna revizija, Nadležne organizacione jedinice ministarstva Kontinuirano	
Djelimična implementacija DMS sistema i nepridržavanje propisa o kancelarijskom poslovanju	Uspostavljanje DMS sistema do krajnjih korisnika, pridržavanje propisa kojim se reguliše kancelarijsko poslovanje	Umjereni prioritet	Nabavka DMS sistema i uspostavljanje jasnih internih procedura Provesti edukaciju državnih službenika i zaposlenih na temu načina korištenja i rada u ovom sistem	Kabinet ministra; Sekretar ministarstva; Sektor 04; Sektor za informatiku i telekomunikacione sisteme i sve organizacione jedinice ministarstva Kontinuirano	



Broj: 13-02-2-3629- 32/22
Sarajevo, 29.12.2022.godine

Na osnovu člana 61. Zakona o upravi ("Službeni glasnik" BiH br.: 32/02, 102/09 i 72/17) i Strategije za borbu protiv korupcije 2015.-2019., a u vezi sa realizacijom specifičnih mjera predviđenih Akcionim planom za provođenje Strategije za borbu protiv korupcije i nakon pribavljenog mišljenja Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije, broj: 05-07-4-379-3/22 (VI) od 28.12.2022. godine ministar Ministarstva bezbjednosti Bosne i Hercegovine d o n o s i:

ODLUKA
O USVAJANJU I PROVOĐENJU PLANA INTEGRITETA U
MINISTARSTVU BEZBJEDNOSTI BiH

Član 1
(Predmet Odluke)

Ovom odlukom usvaja se Plan integriteta u Ministarstvu bezbjednosti BiH koji je pripremila radna grupa za izradu Plana integriteta.

Član 2
(Razrješenje koordinatora i članova radne grupe)

Stupanjem na snagu ove odluke razrješavaju se dužnosti koordinator i članovi radne grupe za izradu Plana integriteta (Odluka, broj: 13-02-2-3629-2/22 od 21.06.2022. godine).

Član 3
(Imenovanje osobe za nadzor nad provođenjem Plana integriteta)

- (1) Za osobu zaduženu za nadzor nad provođenjem Plana integriteta imenuje se: **Ljubomir Kuravica**, Glavni inspektor u Inspektoratu Ministarstva bezbjednosti BiH.
- (2) Osoba zadužena za nadzor nad provođenjem Plana integriteta ima zadatak da prati provođenje Plana integriteta, a posebno dijela koji se odnosi na mjere za poboljšanje integriteta institucije, te davanje prijedloga za njegovo unapređenje.
- (3) Svi zaposlenici u Ministarstvu bezbjednosti BiH dužni su obavijestiti osobu zaduženu za nadzor nad provođenjem Plana integriteta o situaciji, pojavi ili radnji koje na osnovu razumnog uvjerenja mogu dovesti do narušavanja integriteta institucije.
- (4) Zaposlenici u instituciji treba da, na zahtjev osobe zadužene za nadzor nad provođenjem Plana integriteta dostave potrebne podatke i informacije od značaja za provođenje Plana integriteta, a koje nisu u suprotnosti sa važećim propisima.
- (5) Najmanje jednom godišnje, a po potrebi i češće, osoba zadužena za nadzor nad provođenjem Plana integriteta je dužna da podnese Izvještaj o provođenju Plana integriteta rukovodiocu institucije.

Član 4
(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Stupanjem na snagu ove Odluke, stavlja se van snage Plan integriteta Ministarstva bezbjednosti BiH, broj: 13-34-6-980-24/16 od 30.06.2016. godine.

M I N I S T A R

Dr. Selmo Cikotić

Dostavljeno:

- Koordinator radne grupe;
- Članovima radne grupe;
- **Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije, ul. Dabrobosanska 26-28, 71123 Istočno Sarajevo;**
- Oglasna tabla u Ministarstvu bezbjednosti i
- a/a.

PRILOZI UZ PLAN INTEGRITETA MINISTARSTVA BEZBJEDNOSRI BiH

Prilog 1: Izvještaj radne grupe o stanju integriteta u instituciji,

Prilog 2: Upitnik za procjenu integriteta institucije korišten od strane radne grupe i

Prilog 3: Ostalo (Zapisnici sa sastanaka RG 5x).